

ADAKAVO SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2014-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. litų)
2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose įstaigose						
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitų įstaigų veiklai ir užtikrinti jose teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams					
	<i>Priemonei įgyvendinti skirtos:</i>					
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					2715
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					1197
	<i>kitos lėšos</i>					842
		Teikti socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ar asmenims su negalia:				
		1. organizuoti tinkamą senyvo amžiaus asmenų ar asmenų su negalia apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. kiekvienam asmeniui atlikti išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą;	1.1.100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas; 1.2.100 proc. asmenų, kuriems sudaryti individualūs socialinės globos planai;	Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	2014 metai	

		1.3. atlikti globėjo (rūpintojo) pareigas.	1.3. 47 asmenų globos įstaiga atlieka globėjo pareigas.			
		1. teikti socialinę globą senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia artimoje namų aplinkai: 2.1. sukurti ir užtikrinti asmeniui jo poreikius atitinkančią saugią aplinką; 2.2. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų.	2.1. 90 proc. asmenų, gyvenančių socialinės globos normas atitinkančiuose kambariuose; 2.2. 99 proc. asmenų, sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų.	Socialinio darbo padalinio vadovas, sveikatos priežiūros ir slaugos organizavimo padalinio vadovas, bendrųjų reikalų padalinio vadovas	2014 metai	
		2. užtikrinti senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia įvairiapusių poreikius: 3.1. asmeniui tinkamai ir laiku organizuoti/teikti sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis; 3.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdieninių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį ir užimtumą; 3.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius;	3.1. 100 proc. asmenų, kurie aprūpinti reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis; 3.2. 65 proc. asmenų, kurie nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos bei užimtumo programose; 3.3. 60 proc. asmenų, kurie palaiko ryšius su artimais giminaičiais;	Socialinio darbo padalinio vadovas, sveikatos priežiūros ir slaugos organizavimo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojų padėjėjai.	2014 metai	

		<p>3. užtikrinti senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia įstaigoje tinkamą fizinę aplinką:</p> <p>4.1. asmeniui užtikrinti privatumą suteikiantį gyvenamąjį plotą, atitinkantį higienos reikalavimus;</p> <p>4.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir garantuojančias privatumą asmens higienos patalpas.</p>	<p>4.1. 65 proc. asmenų gyvena (vienviečiuose ir dviviečiuose kambariuose);</p> <p>4.2. 0 proc. asmenų, kuriems higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario.</p>	<p>Socialinio darbo padalinio vadovas, bendrųjų reikalų padalinio vadovas</p>	<p>2014 metai</p>	
		<p>4. užtikrinti, kad paslaugas senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>5.1. Visas įstaigos personalas turi pareigybes atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>5.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją.</p>	<p>5.1. 100 proc. darbuotojų, turinčių pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>5.2. 100 proc. tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų, dalyvavusių kvalifikacijos tobulinimo kursuose per metus.</p>	<p>Administracija, socialinio darbo padalinio vadovas</p>	<p>2014 metai</p>	
		<p>5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti.</p>	<p>6. Taryba renkasi periodiškai – 4 kartus per metus.</p>	<p>Socialinio darbo padalinio vadovas</p>	<p>2014 metai</p>	
		<p>7. užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą.</p>	<p>7. Nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai – 12 kartų per metus.</p>	<p>Administracija, Socialinio darbo padalinio vadovas, sveikatos priežiūros ir slaugos organizavimo padalinio vadovas.</p>	<p>2014 metai</p>	

		8. siekti asmenų su negalia integracijos į bendruomenę.	8. 2 asmenys, išvykę iš socialinės globos namų gyventi į bendruomenę.	Administracija, Socialinio darbo padalinio vadovas, sveikatos priežiūros ir slaugos organizavimo padalinio vadovas.	2014 metai	
--	--	---	---	---	------------	--

Parengė:

Pareigos l. e. direktoriaus pavaduotojos socialiniams reikalams pareigas

Monika Janulytė

Įstaigos vadovo pareigos direktorė

Kristina Anulienė