

# ĮSTAIGOS VIZIJA, MISIJA, STRATEGINIS TIKSLAS

**VIZIJA:** nuolat tobulėjanti ir taikanti pažangiausius socialinės globos metodus, moderni, atvira naujoms iniciatyvoms, telkianti kvalifikuotų darbuotojų komandą, nuolat tobulinanti teikiamų paslaugų kokybę bei profesionaliai ir dinamiškai reaguojanti į paslaugų gavėjų poreikius, įstaiga.

**MISIJA:** teikti visavertes paslaugas socialinių paslaugų namų gyventojams, atstovauti ir ginti jų teises bei teisėtus interesus, užtikrinti saugią ir sveiką gyvenamąją aplinką, kurioje socialinių paslaugų namų gyventojai realizuotų save bei sudaryti sąlygas grįžimui į bendruomenę ir asmens socialiniam integravimuisi į visuomenę.

**STRATEGINIS TIKSLAS:** efektyviai ir tikslingai organizuoti socialinių paslaugų namų veiklą, teikti kokybiškas paslaugas, sudarant galimybes asmenims su negalia (turintiems proto ir/ ar psichikos negalią) gauti individualias pagal poreikius paslaugas ir reikiamą pagalbą bendruomenėje.

# PAGRINDINĖS ĮSTAIGOS VEIKLOS KRYPTYS

## **1. Efektyvinti įstaigos vidaus administravimą ir valdymo sistemą:**

- 1.1. vykdyti savalaikę įstaigos veiklos kontrolę, atskaitomybę ir skaidrumą;
- 1.2. užtikrinti racionalų ir efektyvų įstaigos lėšų naudojamą;
- 1.3. padidinti įstaigos vidaus procesų efektyvumą.

## **2. Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę:**

- 2.1. teikti kokybiškas, įvairių rūšių socialines paslaugas, sudarant galimybes asmenims su negalia (turintiems proto ir/ ar psichikos negalią) gauti individualias pagal poreikius paslaugas ir reikiamą pagalbą bendruomenėje;
- 2.2. skatinti bendradarbiavimą su įvairiomis bendruomeninėmis organizacijomis;
- 2.3. aktyviai dalyvauti projektinėse veiklose.

## **3. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius:**

- 3.1 motyvuoti darbuotojus profesiniam tobulėjimui, sudaryti palankias sąlygas jų profesinėms kompetencijoms ugdyti;
- 3.2. kiekvienam įstaigos darbuotojui deleguoti funkcijas su konkrečių užduočių suformulavimu ir tikslo pasiekimo kokybe.
- 3.3. Įtraukti darbuotojus į visų organizacijos sistemų valdymą, siekiant sukurti savitą organizacijos kultūrą.